

Por Acuerdo del Pleno del Ayuntamiento de Uncastillo de fecha 22 de diciembre de 2017, se aprobó la convocatoria de concurso para la contratación de 1 plaza de Maestro de Educación Infantil.

Así mismo, se aprobó la publicación de las Bases Regulatoras de las Pruebas Selectivas, cuyo texto íntegro es el siguiente:

## **BASES GENERALES DE LA CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN DE UNA PLAZA DE MAESTRO DE EDUCACIÓN INFANTIL.**

### **PRIMERA. Objeto de la Convocatoria y modalidad del contrato.**

Es objeto de estas Bases la selección por sistema de concurso de maestro-a de Educación Infantil, en la modalidad personal laboral temporal, prevista en el artículo 11 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, a jornada completa.

La duración del contrato coincidirá con el período de apertura de la Escuela de Educación Infantil del Ayuntamiento de Uncastillo.

### **SEGUNDA. Condiciones de Admisión de Aspirantes**

Para formar parte en las pruebas de selección, será necesario reunir **los requisitos establecidos en el artículo 56 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público**, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, que son los siguientes:

- a) Tener la nacionalidad española sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 57 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.
- b) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
- c) Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa. Sólo por ley podrá establecerse otra edad máxima, distinta de la edad de jubilación forzosa, para el acceso al empleo público.
- d) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacionalidad de otro Estado, no hallarse inhabilitado en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleado público.
- e) Estar en posesión del título de Magisterio de Educación Infantil.

### **TERCERA. Forma y Plazo de Presentación de Instancias**

Los candidatos serán preseleccionados por la Oficina de Empleo del INAEM de Ejea de los Caballeros.

La carta de presentación deberá ir acompañada por la siguiente **documentación**:

- **Fotocopia del DNI o, en su caso, pasaporte.**
- **Fotocopia de los títulos académicos.**
- **Currículum vitae del aspirante e informe de vida laboral expedido por la Tesorería de la Seguridad Social.**
- **Copia de la documentación acreditativa de los méritos de formación y profesionales que se aleguen a efectos de valoración en la fase de concurso.**  
*La experiencia laboral docente se acreditará mediante contratos o certificados de la entidad contratante en los que se indique el trabajo realizado y el tipo de jornada o número de horas a la semana. En caso de tiempo parcial, la puntuación se realizará de manera proporcional.*

No serán tenidas en cuenta los méritos alegados sin el suficiente respaldo documental. Las fotocopias de los méritos alegados se presentarán debidamente compulsadas.

#### **CUARTA. Tribunal Calificador**

Para valorar los méritos de los aspirantes se constituirá un tribunal calificador, que será designado por la Alcaldía de conformidad con el artículo 247 de la ley 7/1999, de 2015, de 30 de octubre, de 9 de abril, de Administración Local de Aragón y el artículo 60 del Real Decreto Legislativo 5/2015, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.

La pertenencia al tribunal calificador será a título individual, no pudiendo ostentarse esta en representación o por cuenta de nadie.

El Alcalde del Ayuntamiento de Uncastillo dictará resolución nombrando a los miembros del Tribunal (titulares y suplentes)

El tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia de al menos, tres de sus miembros, titulares o suplentes, siendo siempre necesaria la asistencia del presidente y del secretario.

Las decisiones se adoptarán por mayoría de los votos de los miembros asistentes, resolviendo, en caso de empate, el voto de calidad del presidente.

El tribunal resolverá todas las cuestiones derivadas de la aplicación de las bases de esta convocatoria durante el desarrollo de las pruebas selectivas, asimismo estará facultado para la resolución de cuantos aspectos se hallen expresamente establecidos en las bases.

Los miembros del Tribunal están sujetos a los supuestos de recusación previstos en el artículo 28 de la ley 30/1992, de 26 de noviembre, y deberán abstenerse de formar parte del mismo cuando concurren las circunstancias previstas en el artículo 28 de la citada Ley de Régimen Jurídico de las administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

## **QUINTA. Sistemas de Selección y Desarrollo de los Procesos.**

El procedimiento de selección de los aspirantes será de Concurso. Se valorarán los méritos alegados y documentalmente justificados de acuerdo con el baremo que se establece en estas bases y concluido el proceso de valoración, el tribunal levantará el acta y el secretario hará públicos los resultados mediante anuncio en el Tablón de Edictos del Ayuntamiento y en la página web. [www.uncastillo.es](http://www.uncastillo.es).

**Nota:** En aquellos casos en los que varios aspirantes hayan obtenido el total máximo de puntuación, cifrado en 12 puntos, se volverá a revisar la documentación, sin tener en cuenta el máximo establecido en cada apartado, realizando la selección por orden de puntuación total obtenida.

### **Baremo**

#### **A) TITULACIÓN Y FORMACIÓN (Máximo: 5 puntos)**

##### **a.1- Titulación:**

- Diplomatura en Magisterio de Educación Infantil: 1 punto.

##### **a.2- Formación** (se valorará solamente la impartida por las administraciones Públicas o centros homologados)

- **Formación del profesorado o relacionada con la educación de infantil.** Por cada curso de formación o seminario:

- Hasta 100 horas acumulativas: 0,1 puntos.
- de 101 a 200 horas acumulativas: 0,2 puntos.
- de 201 a 300 horas acumulativas: 0,3 puntos.
- Más de 300 horas acumulativas: 0,4 puntos.

- **Formación del profesorado relacionada con la educación en general.** Por cada curso de formación o seminario:

- Hasta 100 horas acumulativas: 0,05 puntos.
- de 101 a 200 horas acumulativas: 0,1 puntos.
- Más de 200 horas acumulativas: 0,15 puntos.

#### **B) EXPERIENCIA PROFESIONAL ( Máximo 5 puntos)**

##### **b.1- Experiencia en Centros de Educación Infantil Públicos (Máximo: 2 puntos)**

- Por cada curso completo: 0,50 puntos.
- Por cada curso incompleto (menos de 9 meses): 0,10 puntos.

**b.2- Otras Experiencias Docentes en Centros de Educación Infantil en el ámbito privado (Máximo: 1 punto)**

- Por cada curso completo: 0,10 puntos.
- Por cada curso incompleto (menos de 9 meses) 0,03 puntos.

**b.3- Otras Experiencias Educativas en otros campos educativos, en centros reconocidos oficialmente (Máximo: 1 punto)**

- Por cada curso completo (mínimo 9 meses): 0,05 puntos.
- Por cada curso incompleto (menos de 9 meses): 0,025 puntos.

En conjunto, la puntuación global de los apartados A+B no podrá exceder de **10 puntos**.

**NOVENA. Bolsa de Trabajo**

Con todas las personas que superen el proceso de selección y no resulten contratadas y que hayan obtenido una puntuación no inferior a 3 puntos, y por orden decreciente de puntuación obtenida, se constituirá una bolsa de trabajo para futuras contrataciones que resulten necesarias a fin de cubrir vacantes temporales debidas a bajas, sustitución u otras incidencias que se produjeran en el desarrollo del servicio. Esta bolsa de empleo tendrá una vigencia limitada que finalizará cuando acabe el curso 2017-2018.

En Uncastillo, a 22 de diciembre de 2017.

El Alcalde

Fdo. José Luis Abenia Pardos.